附件1

园林绿化企业信用评价指标

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **行为**  **类别** | | **序号** | **行 为 描 述** | **分值** |
| **优良**  **行为** | **荣誉表彰** | 1 | 获得党中央、国务院表彰 | +20 |
| 2 | 获得住建部、省委省政府表彰 | +15 |
| 3 | 获得住建厅、市（州）党委政府、国家级园林绿化行业学会表彰 | +10 |
| 4 | 获得市（州）园林主管部门、县（市、区）党委政府、省级园林绿化行业学会表彰 | +8 |
| 5 | 获得县级园林主管部门、市级园林绿化行业学会表彰 | +5 |
| 6 | 协助主管部门承担重要任务或重大活动中表现突出、较好的 | +4 |
| **技术创新** | 1 | 被认定为高新技术、专精特新企业 | +10 |
| 2 | 参与国家级标准、规范、定额的编制和科研项目 | +8 |
| 3 | 获得园林绿化相关的新品种、良种、新技术等专利 | +5 |
| 4 | 经主管部门确认在园林绿化项目中率先推广应用新技术、新工艺、新设备、新材料 | +5 |
| 5 | 参与省、市行业及地方标准、规范、定额的编制和科研项目 | +4 |
| **人才队伍** | 1 | 聘有正高级工程师 | +3/人  (最高15分) |
| 2 | 聘有高级工程师 | +2/人  (最高10分) |
| 3 | 聘有中级工程师 | +1/人  (最高5分) |
| 4 | 聘有高级技师 | +3/人  (最高15分) |
| 5 | 聘有技师 | +2/人  (最高10分) |
| 6 | 聘有高级工 | +1/人  (最高5分) |
| 7 | 聘有中级工 | +0.5/人  (最高3分) |
| **诚信经营** | 1 | 按规定纳税，信用良好 | +5 |
| 2 | 按规定缴存住房公积金 | +3 |
| 3 | 按时、足额缴纳社保 | +5 |
| **不良**  **行为** | **承揽业务** | 1 | 在招投标活动中存在围标、串标等行为 | -10 |
| 2 | 以弄虚作假等不正当手段谋取中标的行为 | -10 |
| 3 | 工程项目未按规定办理施工招投标手续 | -10 |
| 4 | 工程项目未按规定办理质量监督手续 | -15 |
| 5 | 工程项目未按规定办理安全监督手续 | -20 |
| 6 | 存在转包、违法分包或挂靠等违法行为 | -20 |
| **工程质量** | 1 | 因工程施工、管养维护质量不达标，被县（市、区）园林主管部门通报 | -1 |
| 2 | 因工程施工、管养维护质量不达标，被市（州）园林主管部门通报 | -2 |
| 3 | 因工程施工、管养维护质量不达标，被省级园林主管部门通报 | -3 |
| 4 | 因工程施工、管养维护质量不达标，被国家园林主管部门通报 | -5 |
| 5 | 拒绝监督人员进入被检查单位的施工现场进行检查的 | -1 |
| 6 | 在施工中使用未经检测或检测不合格的材料、设备、安全防护用品，偷工减料，降低工程质量 | -2 |
| 7 | 施工养护期及保修期内不按合同约定及行业标准养护和保修 | -5 |
| 8 | 日常养护不按合同约定及行业标准养护和保修 | -5 |
| **安全事故** | 1 | 发生安全事故隐瞒不报、谎报或者拖延报告期限 | -10 |
| 2 | 施工现场安全监督管理体系不健全，现场存在严重安全隐患，监管部门下达整改通知，责令整改或停工 | -10 |
| 3 | 发生一般安全事故，受到行政处罚 | -10 |
| 4 | 发生较大安全事故，受到行政处罚 | -15 |
| 5 | 发生重大及以上安全事故，受到行政处罚 | -20 |
| **劳动保障** | 1 | 拖欠农民工工资或分包工程款，造成群体上访及其他突发性事件的 | -20 |
| **其他** | 1 | 不按要求落实政府及园林绿化主管部门布置的应急任务的 | -3 |
| 2 | 建筑土方、工程渣土、建筑垃圾未及时清运，或者未采用密闭式防尘网遮盖 | -3 |
| 3 | 扬尘治理工作不到位情节严重，造成严重社会影响 | -3 |
| 4 | 受到县（市、区）园林主管部门通报批评、行政处罚 | -3 |
| 5 | 受到市（州）园林主管部门通报批评、行政处罚 | -5 |
| 6 | 受到省级通报批评、行政处罚 | -10 |
| 7 | 受到国家级通报批评、行政处罚 | -15 |
| 8 | 长期拒报、迟报或多次报送数据不实 | -20 |
| 9 | 对主管部门下达的行政处罚决定拒不执行且无正当理由 | -20 |